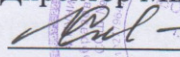


Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа № 38
г.Шахты Ростовской области»

ПРИНЯТО
на заседании
педагогического совета
протокол
от 25.01.2015г. № 3

УТВЕРЖДЕНО
Директор МБОУ СОШ № 38
 И.П.Стурова
приказ от «01» 01 2015г. № 13



ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ
МБОУ СОШ № 38 Г.ШАХТЫ

г.Шахты
2015г

Положение об общем собрании работников МБОУ СОШ №38 г.Шахты

1. Общие положения.

В целях осуществления самоуправленческих начал, развития инициативы коллектива, реализации прав автономии образовательного учреждения в решении вопросов, способствующих организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности в учреждении создается и действует высший орган самоуправления - Общее собрание работников учреждения.

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с ч.4 ст.26 ФЗ №273, Уставом ОО.

1.2. Общее собрание работников является высшим и постоянно действующим органом самоуправления, т.к. представляет интересы всех участников образовательного процесса и создан для коллегиального рассмотрения вопросов, направленных на полноценное функционирование всех систем учреждения.

1.3. Общее собрание работников проводится в соответствии с планом работы, но не реже двух раз в течение учебного года.

1.4. На заседании Общего собрания работников прямым открытым голосованием избираются председатель и секретарь, определяется срок их полномочий.

1.5. Решения Общего собрания работников принимаются Открытым голосованием простым большинством голосов. Решения считаются правомочными, если за него проголосовало большинство присутствующих.

1.6. Решения Общего собрания работников ОО, принятые в пределах его компетенции и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения всеми участниками образовательного процесса. Все решения Общего собрания работников своевременно доводятся до сведения всех участников образовательной деятельности.

1.7. Заседания Общего собрания работников являются открытыми; на них могут присутствовать представители всех групп участников образовательного процесса, т.е. родители обучающихся и воспитанников, сотрудники учреждения и представители учредителя.

1.8. Основная функция высшего органа управления - обеспечение соблюдения ОО целей, в интересах которых оно было создано.

2. Задачи и содержание работы Общего собрания работников ОО. Основными задачами Общего собрания работников ОО являются:

2.1. Содействие руководству ОО:

- в совершенствовании условий для осуществления образовательного процесса, охраны жизни и здоровья, свободного и гармоничного развития личности ребенка;

- в организации и проведении массовых воспитательных мероприятий;

- в оказании финансовой помощи учреждению в оснащении материально-технической базы

2.2. Общее собрание работников ОО:

- принимает участие в обсуждении Устава и вопроса о внесении в него необходимых изменений;
- определяет основные направления совершенствования и развития ОО, выбор образовательных программ;
- рассматривает вопросы об укреплении, развитии материально- технической базы ОО;
- поддерживает общественные инициативы по совершенствованию и гармоничному развитию и воспитанию детей, творческие поиски педагогических работников в организации опытно-экспериментальной работы;
- предлагает и утверждает мероприятия по охране труда и технике безопасности;
- заслушивает руководство ОО о рациональном расходовании бюджетных ассигнований на деятельность образовательного ОО;
- указывает источники финансирования;
- утверждает кандидатуры работников, представляемых к государственным наградам, ведомственным знакам отличия.

3. Права и ответственность Общего собрания работников ОО.

3.1. Общее собрание работников имеет право:

- обсуждать и принимать Устав учреждения, изменения и дополнения к нему;
- принимать локальные акты учреждения (Правила внутреннего трудового распорядка, Коллективный договор, должностные инструкции и т.п.);
- вносить предложения Учредителю по улучшению финансово- экономической деятельности ОО;
- вносить предложения о реорганизации и ликвидации ОО;
- вносить предложения об улучшении деятельности ОО;
- определять приоритетные направления деятельности ОО;
- участвовать в других организациях.

3.2. При рассмотрении любого вопроса Общее" собрание работников может создавать временные комиссии с привлечением социалистов.

3.3. Общее собрание работников может обратиться к учредителю за разъяснениями управленческих решений учредителя или директора ОО.

3.4. Общее собрание работников может разрабатывать собственный план работы или вносить предложения по включению планируемых мероприятий в общий годовой план работы ОО.

3.5. Общее собрание работников несет ответственность за:

- соответствие принятых решений действующему законодательству в области образования;
- организацию выполнения принятых решений;

Организацию оптимальных условий пребывания ребенка в ОО

4. Регламент работы общего Собрания работников

4.1. Работа общего Собрания работников ведется по плану, разработанному на год

4.2. План работы принимается решением общего собрания работников на последнем заседании предшествующего календарного года и утверждается директором ОО.

4.3. Общее Собрание работников проводится не реже 2 раз в год.

4.4.Право созыва внеочередного общего Собрания работников принадлежит директору ОО.

4.5.Перед началом работы общего Собрания работников секретарь Собрания фиксирует явку членов Собрания.

4.6.На заседании общего Собрания работников секретарем Собрания ведется протокол.

4.7.При рассмотрении повестки общего Собрания работников работниками, участвующими в его работе, в повестку могут быть внесены изменения и дополнения. Изменения и дополнения вносятся решением общего Собрания работников.

4.8.Общее Собрание работников правомочно принимать решения при наличии на заседании не менее половины работников, для которых Учреждение является основным местом работы.

4.9.Решения общего Собрания работников принимаются открытым голосованием, при этом решение считается принятым, если за него проголосовало не менее половины работников Учреждения, присутствующих на Собрании.

4.10.При равенстве голосов при голосовании принимается то решение, за которое голосовал председатель общего Собрания работников.

4.11.Решения общего Собрания работников вступают в законную силу после их утверждения директором ОО. В остальных случаях решения Собрания имеют для директора ОО рекомендательный характер.

4.12.Решения Собрания могут быть обнародованы, доведены до сведения всех участников образовательного процесса, включены в публичные отчеты, опубликованы на Интернет-сайте ОО.

4.13.Директор ОО вправе отклонить решение общего Собрания работников, если оно противоречит действующему законодательству и/или принято с нарушением настоящего Положения.

5.Документация и отчетность.

5.1.Секретарем общего Собрания работников ведутся протоколы заседаний, в которых оформляются решения общего Собрания работников. Протоколы общего собрания работников Муниципального бюджетного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 38 хранятся у директора ОО.

5.2.Секретарь общего Собрания работников оформляет, подписывает и представляет протокол на подпись председателю Собрания в течение трех дней от даты заседания.

5.3.Настоящее Положение принимается решением общего Собрания работников и утверждается директором ОО. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся после принятия решением Собрания и утверждаются директором ОО.