

Рассмотрено на заседании
методического совета
МБОУ СОШ №38г.Шахты
07.11.2019

УТВЕРЖДАЮ:
Директор МБОУ СОШ №38г.Шахты

И.А. Куракова



ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке распределения выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы педагогических работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 38 г.Шахты Ростовской области»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о порядке распределения выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы педагогических работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №38 г.Шахты Ростовской области»(далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» и приказом от 19 августа 2013г. №348 «Об утверждении Примерных целевых показателей эффективности деятельности педагогических работников муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений г.Шахты» по Департаменту образования г.Шахты, приказом министерства общего и профессионального образования Ростовской области от 25.06.2013г. №512 «Об утверждении целевых показателей эффективности деятельности руководителей образовательных организаций», в целях установления педагогическим работникам муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений города Шахты выплат стимулирующего характера с учетом целевых показателей эффективности деятельности и решением педагогического Совета протокол №2 от 07.11.2019г.

Положение определяет основания, критерии и порядок оценки эффективности деятельности педагогического работника МБОУ СОШ №38 г.Шахты (далее – Учреждение) и распределения стимулирующей части фонда надбавок и доплат (далее – ФОТ) педагогов.

1.2. Цель оценки эффективности деятельности педагогических работников – обеспечение зависимости оплаты труда педагогов от результатов работы путём объективного оценивания результатов педагогической деятельности и осуществления на их основе материального стимулирования за счёт соответствующих выплат из стимулирующей части ФОТ Учреждения.

1.3. Задачами проведения оценки результативности деятельности педагогических работников являются:

- проведение системной самооценки педагогическим работником собственных результатов профессиональной деятельности;
- обеспечение внешней экспертной оценки педагогического труда;
- усиление материальной заинтересованности педагогических работников в повышении эффективности образовательной деятельности.

2. Основания и порядок проведения оценки эффективности деятельности педагогических работников.

2.1. Стимулирование педагогических работников осуществляется на основании рейтинговой оценки деятельности. Стимулирующая часть ФОТ распределяется между не более 30% членов педагогического коллектива в соответствии с их индивидуальным рейтингом.

2.2. Стимулирование педагогических работников осуществляется по балльной системе с учетом утвержденных в локальном акте критериев и показателей. Положение включает перечень критериев и показателей эффективности образовательной деятельности педагогических работников Учреждения. Итоговый балл формируется как суммарный балл по всем критериям.

2.3. Дополнение и изменение критериев и показателей в соответствии с миссией Учреждения и целями образовательной деятельности, конкретным социальным заказом относится к компетенции Учреждения.

2.4. Расчет размеров выплат из стимулирующей части ФОТ производится четыре раза в год по результатам отчетных периодов (январь - март, апрель – август, сентябрь – октябрь, ноябрь - декабрь).

2.5. Для вновь принятых педагогических работников расчет размера выплат из стимулирующей части ФОТ производится на основании оценки эффективности деятельности не менее 3 месяцев непрерывной работы с момента приема на работу.

2.6. Накопление первичных данных ведется в процессе мониторинга профессиональной деятельности каждого педагогического работника в рамках контроля внутри Учреждения и накопления материалов оценки эффективности деятельности педагогического работника в виде Портфолио.

2.7. Портфолио – способ фиксирования, накопления и оценки результатов деятельности педагогического работника, один из современных инструментов отслеживания его профессионального роста, предназначенный для систематизации накопленного опыта, определения направления развития педагога, объективной оценки его компетентности. Портфолио педагогического работника – совокупность материалов, в которой зафиксированы его личные профессиональные достижения в образовательной деятельности, результаты обучения, воспитания и развития его воспитанников, вклад педагога в развитие системы образования за определенный период времени.

2.8. Портфолио заполняется педагогическим работником самостоятельно в соответствии с логикой отражения результатов его профессиональной деятельности, на основе утверждаемых настоящим Положением критериев и содержит самооценку его труда (Приложение 1,2). Портфолио сдается на экспертизу не позднее 20 числа месяца, следующего за отчетным периодом.

2.9. Для проведения объективной внешней оценки эффективности деятельности педагогического работника на основе его Портфолио в Учреждении приказом руководителя создается экспертный совет (Приложение 3), состоящий из представителей администрации Учреждения, педагогических работников, представителя профсоюзного комитета, представителя родительского комитета школы.

2.10. Результаты экспертной оценки оформляются комиссией в сводном протоколе результативности деятельности педагогического работника за отчетный период (Приложение 4). Результаты оформляются в баллах за каждый показатель.

2.11. Контроль за достоверностью и своевременностью представляемых сведений на уровне Учреждения осуществляется заместителями директора по УВР и ВР, директором Учреждения.

3. Показатели, влияющие на уменьшение размера стимулирующей надбавки или ее лишения

3.1. Надбавка может быть уменьшена или отменена по следующим основаниям:

- нарушение Правил внутреннего трудового распорядка;
- невыполнение в полном объеме функциональных обязанностей;
- нарушение санитарно-эпидемиологического режима;
- нарушение правил техники безопасности и пожарной безопасности;
- нарушение инструкций по охране жизни и здоровья детей;
- обоснованные жалобы родителей на педагогического работника, нарушение педагогической этики;
- детский травматизм по вине работника;
- нарушение утвержденного графика работы педагогического работника;
- нарушение режима дня, графика проведения учебных занятий.

3.2. Уменьшение размера стимулирующей надбавки или ее лишение происходит на основании:

- приказов о взыскании;
- результатов анкетирования родителей;
- справки представителей администрации Учреждения по итогам должностного расследования или при проверке по жалобе;
- акта о несчастном случае;
- справок и приказов по итогам контроля внутри Учреждения и (или) контроля органа управления образованием и (или) других контролирующих органов;
- докладной заместителя директора по административно-хозяйственной части о порче или утере имущества.

3.3. Основанием для лишения стимулирующей надбавки является отсутствие у педагога Портфолио, результатов его деятельности на момент подведения итогов за отчетный период – до 20 числа месяца, следующего за отчетным периодом.

4. Порядок расчета стимулирующих выплат

4.1. Расчет стимулирующих выплат производится путем подсчета баллов за отчетный период по каждому педагогу.

4.2. Ежемесячный размер стимулирующей части ФОТ педагогов делится на общую сумму баллов всех педагогических работников. В результате получается денежный эквивалент каждого балла (в рублях).

4.3. Этот показатель (денежный эквивалент) умножается на сумму баллов каждого педагога. В результате получается ежемесячный размер стимулирующих выплат каждому педагогическому работнику.

4.4. Если часть стимулирующих выплат педагогическим работникам Учреждения будет выплачена по тем или иным причинам не полностью, допускается перераспределение средств внутри учреждения.

Критерии рейтинговой оценки деятельности учителя _____
 (предмет, ФИО)
 за _____ четверть 201__-201__ учебного года

№ п/п	Критерии	Показатели	Количество баллов	Итог (количество баллов)	Подтверждение (ФИ участников, результаты, копии грамот, справок, приказов, удостоверений, сертификатов)
1. 1.1.	Результаты учебных достижений обучающихся.	100% успеваемость учащихся 90-99% 81%-90% до 80%	10 баллов 5 баллов 2 балла 0 баллов		Мониторинг учителя
1.2.		Качество освоения учащимися образовательных программ (средний показатель по классам)			Справка заместителя директора по УВР
		Русский язык и литература, иностранный язык, математика, физика, химия (1 группа сложности)	до 30% - 2 31-60% - 5 61-80% - 8 81-100% - 10		
		История и обществознание, право, биология, информатика, география, начальные классы (2 группа сложности)	до 40% - 2 41-60% - 5 61-80% - 8 81-100% - 10		
		Физическая культура, технология, музыка, ИЗО, МХК, ОБЖ (3 группа сложности)	до 70% - 5 71-90% - 7 91-100% - 10		
1.3.		результаты ЕГЭ: - преодолели минимальный балл по учебному предмету	100 % - 3 балла		

1.4.		- % учащихся, набравших в ходе ЕГЭ более 80 баллов	10% - 4 балла 5% - 2 балла		
1.5.		- 100% уровень обученности по результатам ОГЭ, ГВЭ-9	3 балла		
1.6.		- качество освоения образовательных программ по результатам ОГЭ, ГВЭ-9 не ниже годовых оценок учащихся	3 балла		
1.7.		- результаты освоения обучающимися образовательных программ по итогам внешней экспертизы (ВЭП), <u>подтверждают</u> результаты внутренней оценки	75-100% 3 балла 52-74% 2 балла менее 52 % - 0 баллов		
2.		Наличие учеников-победителей и призёров ОЧНЫХ соревнований регионального уровня (проводились МО РО или ГБУ ДПО РО РИПК и ППРО)	5 баллов за 1 место 3 балла за 2 место 2 балла за 3 место		Копии грамот и дипломов
2.1.	Результаты внеурочной деятельности обучающихся				
2.2.	по учебному предмету (ПЛАТНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ НЕ УЧИТЫВАЮТСЯ)	Наличие призёров всероссийской олимпиады школьников	<u>федеральный уровень</u> - 15 баллов за победителя/призёра; 10 баллов - участие <u>региональный уровень</u> - 8 баллов - победители и призёры (за каждого победителя, призера) участие - 5 баллов (за каждого участника) <u>муниципальный уровень</u> - 5 баллов (за каждого победителя, призера), результативное участие – 1 балл (за каждого участника)		
2.3.		Наличие победителей и призёров олимпиад школьников из перечня приказа Министерства просвещения РФ,	Победитель: <u>федеральный уровень</u> - 10 баллов//15 баллов		

2.4	участие обучающихся в ОЧНЫХ олимпиадах, соревнованиях, творческих конкурсах (индивидуальное участие)//(командное участие)	<u>региональный уровень</u> 8 баллов//10 баллов <u>муниципальный уровень</u> - 5 баллов//8 баллов Призёр: <u>федеральный уровень</u> - 10 баллов//15 баллов <u>региональный уровень</u> - 5 баллов//8 баллов <u>муниципальный уровень</u> - 3 балла//5 баллов участие – 1 балл// 3 балла		
	Участие обучающихся в конкурсах исследовательских работ, выполненных под руководством учителя.	Победитель: федеральный уровень - 15 баллов региональный уровень 10 баллов муниципальный уровень - 7 баллов Призёр: федеральный уровень - 10 баллов, региональный уровень -8 баллов муниципальный уровень - 5 баллов участие – 2 балла		

2.5.		Наличие учеников-победителей, призеров всероссийских, областных, муниципальных ЗАОЧНЫХ предметных конкурсов (КОНКУРС НЕ ПРЕДПОЛАГАЕТ ОЧНОЙ ЗАЩИТЫ СВОЕГО ПРОЕКТА ИЛИ РАБОТЫ).	федеральный уровень - 10 баллов – победитель, 7 баллов - призер региональный уровень: 5 баллов – победитель, 3 балла – призер муниципальный уровень: 2 балла – победитель, 1 балл – призер, участие не оценивается		
3.	Использование современных педагогических технологий	Участие учителя в опытно-экспериментальной работе (апробация учебников, инновационная площадка, рабочие и творческие группы по разработке программ, заданий, экспертизе учебников, программ и т.п.) (подтверждение – справки заместителя директора по УВР по итогам представленных материалов), разработка и реализация программ социокультурной и воспитательной направленности по предмету	по 5 баллов за каждое направление		
3.1.					
4.	Воспитательная работа	Участие учащихся в муниципальных и региональных акциях и мероприятиях во внеурочное время (за каждое мероприятие)	Региональный уровень -10 баллов Муниципальный уровень - 5 баллов		Копии приказов по школе
4.1		Организация тематических экскурсий (поездок) (с обязательным оформлением документации)	Городская экскурсия – 2 балла Областная экскурсия – 3 балла Федеральная экскурсия – 4 балла		Копии приказов
5.	Обобщение и распространение педагогического инновационного опыта	Трансляция педагогического опыта в ОЧНЫХ мастер-классах, школе передового опыта, конференциях, методических семинарах муниципального, регионального или	федеральный уровень - 5 баллов региональный уровень - 3 балла муниципальный уровень -		
5.1.					

		федерального уровня	2 балла		
5.2.		Проведение открытых уроков, мероприятий по предмету	<u>федеральный уровень</u> - 20 баллов <u>региональный уровень</u> - 15 баллов <u>муниципальный уровень</u> - 10 балла, <u>школьный уровень</u> – 5 баллов		
5.3.		Наличие <u>изданных в педагогической печати учебно-методических материалов</u> (учитываются полноценные методические разработки); Публикация в сети «Интернет»	7 баллов		
5.4		Создание и ведение собственного сайта, страницы на портале (обновления не реже 1 раз в месяц)	2 балла 5 баллов		Подтверждение - ссылка
5.5		Представление опыта работы в ходе интернет – конференций и интернет - педсоветов (ПАССИВНОЕ УЧАСТИЕ В КАЧЕСТВЕ СЛУШАТЕЛЯ НЕ УЧИТЫВАЕТСЯ)	до 3 баллов		
5.6		Руководство городским методическим сообществом, оформление документации МС	7 баллов		
5.7		Руководство школьным методическим объединением учителей, оформление документации МО	7 баллов		
6. 6.1.	ОЧНОЕ участие учителя в муниципальных, региональных и федеральных профессиональных конкурсах, социокультурных и	победитель	<u>федеральный уровень</u> - 25 баллов <u>региональный уровень</u> - 20 баллов <u>муниципальный уровень</u> - 15 баллов		

	воспитательных акциях, мероприятиях, проектах, конкурсах					
		призер		<u>федеральный уровень</u> - 20 баллов <u>региональный уровень</u> - 15 баллов <u>муниципальный уровень</u> - 10 баллов		
		участие		<u>федеральный уровень</u> - 15 баллов <u>региональный уровень</u> - 10 баллов <u>муниципальный уровень</u> - 8 баллов		
6.2	ЗАОЧНОЕ участие учителя в муниципальных, региональных и федеральных профессиональных конкурсах, социокультурных и воспитательных акциях, мероприятиях, проектах, конкурсах (ПЛАТНЫЕ ИНТЕРНЕТ-МЕРОПРИЯТИЯ НЕ УЧИТЫВАЮТСЯ)	победитель		<u>международный уровень</u> – 10 баллов <u>федеральный уровень</u> - 8 баллов <u>региональный уровень</u> - 5 баллов <u>муниципальный уровень</u> - 3 баллов		
		призер		<u>международный уровень</u> – 7 баллов <u>федеральный уровень</u> - 5 баллов		

				региональный уровень - 3 баллов муниципальный уровень - 2 баллов		
		участие		международный уровень – 5 баллов федеральный уровень - 3 баллов региональный уровень - 2 баллов муниципальный уровень - 1 балл		
6.3	Повышение имиджа и пропаганда деятельности школы в СМИ.	(Кроме п.5.3)		по 3 балла за каждую публикацию		
7.1	Работа с документацией	Рабочая программа (своевременная корректировка перед началом каждой четверти)		минус 1 балл за каждое замечание		Информация заместителя директора по ВР
7.2		Замечания по ведению классного журнала (систематическое заполнение)		минус 1 балл за каждое замечание		Справка заместителя директора по УВР
7.3		Электронный журнал		5 баллов (100% заполнения)		Информация заместителя директора по УВР
8.1	Общественная работа	Привлечение учителя к работе в различных комиссиях на муниципальном уровне.		Председатель комиссии – 7 баллов, член комиссии – 3 балла		
8.2		Выполнение работы, не входящей в функциональные обязанности учителя		до 10 баллов (с учетом характера работы)		На усмотрение руководителя
8.3.		Работа классного руководителя 9,11 классов в период подготовки и проведения государственной итоговой аттестации и выпуске обучающихся из ОО		5-10 баллов		На усмотрение руководителя

Итого баллов по критериям 1-8 (заключение комиссии) _____

Председатель комиссии:

Шишиморова Л.Ю. -

Члены комиссии:

Курносова Т.М.-

Сазонова Е.В.-

Хавариева А.А.-

Евгущенко О.Н.-

Шабельникова Н.А.-

Клейманова О.В.-

Стурова М.Л.-

Барিশполец Л.Д.-

Шемякина Е.В.-

Корогун О.В.-

С заключением комиссии ознакомлен (а) « _____ » _____ 201_ г.

**Рейтинг результатов оценки деятельности педагогических работников
МБОУ СОШ №38г.Шахтыза __ четверть 201__-201__ учебного года**

№ п/п	Фамилия, имя, отчество учителя	К1. Результаты учебных достижений обучающихся	К2. Результаты внеурочной деятельности обучающихся	К3. Использование современных педагогических	К4. Воспитательная работа	К5. Обобщение и распространение педагогического	К6. Участие учителя в профессиональных конкурсах,	К7. Работа с документацией	К8. Общественная работа	Заключение ЭС
1.										
2.										
3.										
4.										
5.										
6.										
7.										
8.										
9.										
10.										
11.										
12.										
13.										
14.										
15.										
16.										
17.										
18.										
19.										
20.										
21.										
22.										
23.										
24.										
25.										
26.										
27.										
28.										
29.										
30.										
31.										
32.										
33.										
34.										
35.										

Председатель комиссии:

Шишиморова Л.Ю.-

Члены комиссии:

Курносова Т.М.-

Сазонова Е.В.-
Хавариева А.А.-
Евтушенко О.Н.-
Шабельникова Н.А.-
Клейманова О.В.-
Стурова М.Л.-
Баришполец Л.Д.-
Шемякина Е.В.-
Коротун О.В.-